

INHOUDSOPGAVE

AVM - ZEG NOU ZELF.....	6
1. VISIE AVM OP MEDEZEGGENSCHAP.....	7
2. WETTELIJKE KADERS.....	10
2.1. DE WET OP DE ONDERNEMINGSRADEN: TEKST EN TOELICHTING.....	10
I ALGEMENE BEPALINGEN	11
II DE INSTELLING VAN ONDERNEMINGSRADEN	14
III SAMENSTELLING EN WERKWIJZE VAN OR'EN	19
IV HET OVERLEG MET DE OR	36
IVA BIJZONDERE BEVOEGDHEDEN VAN DE OR	43
IVB HET VERSTREKKEN VAN GEGEVENS AAN DE OR	64
IVC VERDERE BEVOEGDHEDEN VAN DE OR	71
VA DE MEDEZEGGENSCHAP IN KLEINE ONDERNEMINGEN	78
VI DE ALGEMENE GESCHILLENREGELING	82
VII DE BEDRIJFSKOMMISSIES	84
VIA BIJZONDERE TAAK SOCIAAL-ECONOMISCHE RAAD	86
VIII OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN	92
2.2. ANDERE WETTEN MET ROL VOOR OR.....	95
2.2.1. WET AANPASSING ARBEIDSDUUR (WAA)	95
2.2.2. WET ARBEID EN ZORG (WAZO)	95
2.2.3. ARBEIDSOMSTANDIGHEDENWET (ARBOWET)	96
2.2.4. ARBEIDSTIJDENWET EN -BESLUIT (ATW EN ATB)	97
2.2.5. WET BESCHERMING PERSOONSgegevens (WBP)	98
2.2.6. ALGEMENE WET GELIJKE BEHANDELING (AWGB)	98
2.2.7. ONTSLAGBESCHERMING	99
2.2.8. ALGEMENE WET BESTUURSRECHT (AWB)	99
2.2.9. SER FUSIE GEDRAGSCODE	99
2.2.10. WET MELDING COLLECTIEF ONTSLAG (WMCO)	100
2.2.11. PENSIOENWET	100
2.2.12. ENQUÊTERECHT	101
2.2.13. RAAD VAN COMMISSARISSEN	101
2.2.14. CORPORATE GOVERNANCE (CODE TABAKSBLAT)	103
2.2.15. WET OP EUROPESE ONDERNEMINGSRADEN (WEOR)	105
2.2.16. MZ BIJ EUROPESE (COÖPERATIEVE) VENNOOTSCHAP	106
2.2.17. MZ BIJ GRENSOVERSCHRIJDENDE JURIDISCHE FUSIE	107

3.	PROFESSIONALISERING VAN DE OR	108
3.1.	VISIE OR.....	109
3.2.	HET FUNCTIONEREN VAN DE OR.....	112
3.2.1.	DE OR ALS TEAM	112
3.2.2.	WERK- EN BELEIDSPLAN VAN DE OR	113
3.2.3.	VERGADEREN	116
3.2.3.1.	VERSCHILLENDE KANTEN AAN VERGADEREN	117
3.2.3.2.	STRUCTUUR IN DE BESLUITVORMING	118
3.2.4.	ONDERHANDELEN	121
3.2.5.	DE OR EN DE ACHTERBAN	127
3.2.5.1.	HET COMMUNICATIEPLAN	129
3.2.5.2.	HET JAARVERSLAG	130
3.2.6.	FACILITEITEN VAN DE OR	131
3.2.6.1.	TIJD VOOR HET OR-WERK	131
3.2.6.2.	SECRETARIËLE ONDERSTEUNING	136
3.2.7.	VERKIEZINGEN	138
3.2.7.1.	NIEUWE KANDIDATEN VOOR DE OR... NAALDEN ZOEKEN IN EEN HOOIBERG?	138
3.2.7.2.	KIESSYSTEEM EN KIESSTELSEL	141
3.2.7.3.	STAPPENPLAN VERKIEZINGEN OR	142
3.2.7.4.	PRAKTISCHE ZAKEN	143
4.	DE BELEIDSTERREINEN VAN DE OR.....	146
4.1.	FINANCIËN, STEEDS BELANGRIJKER.....	146
4.1.1.	FINANCIËEL BELEID	146
1.1.2.	DE FINANCIËLE STUKKEN	147
1.1.2.1.	PLAN DOCUMENTEN	147
1.1.2.2.	CHECK DOCUMENTEN	148
1.1.3.	DE JAARREKENING	149
1.1.3.1.	DE BALANS	150
1.1.3.2.	DE RESULTATENREKENING	151
1.1.3.3.	ACCOUNTANTSVERKLARING	153
1.1.3.4.	PUBLICEREN VAN DE JAARREKENING	153
1.1.4.	DE ROL VAN DE ONDERNEMINGSRAAD	154
1.1.4.1.	BEZUINIGINGEN, WAT MOETEN WE DAARMEE?	154
1.1.4.2.	OR: FORMULEER EEN HELDERE VISIE !	156
1.1.4.3.	DE STRATEGIE	157
1.1.4.4.	WAT ZEGT DE WOR?	158
1.1.5.	KENGETALLEN	159

1.1.6.	MANIPULATIES VAN DE JAARREKENING	160
1.1.7.	DE TIPS OP EEN RIJ	162
4.2.	ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN, VERZUIM, RE-INTEGRATIE EN MILIEU	164
4.2.1.	WAT ZIJN ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN?	164
4.2.2.	ARBOREGELGEVING	166
4.2.3.	DE ARBOWET	169
4.2.4.	ARBOBELEID	171
4.2.5.	WERKDRUK EN WERKSTRESS	176
4.2.6.	AGRESSIE EN GEWELD	180
4.2.7.	FYSIEKE BELASTING	182
4.2.8.	GEVAARLIJKE STOFFEN EN BIOLOGISCHE AGENTIA.	183
4.2.9.	BEDRIJFSHULPVERLENING (BHV)	185
4.2.10.	ANDERE SPELERS OP GEBIED VAN ARBO	187
4.2.11.	VERZUIM BELEID	192
4.2.12.	RE-INTEGRATIEBELEID	197
4.2.13.	MILIEUBELEID	199
4.2.14.	DUURZAAM ONDERNEMEN	201
4.2.15.	HET NIEUWE WERKEN	202
4.3.	REORGANISATIE, FUSIE EN SAMENWERKING	204
4.3.1.	VERSCHILLENDE VORMEN VAN VERANDERING	204
4.3.2.	VERANDERING EN DE ROL VAN DE OR	206
4.3.3.	REORGANISATIEFASEN EN DE ROL VAN DE OR	207
4.3.4.	STAPPEN IN HET FUSIEPROCES EN DE ROL VAN DE OR	210
4.3.5.	OR EN VAKBONDEN BIJ ORGANISATIEVERANDERING	216
4.4.	SOCIAAL BELEID	218
4.4.1.	SOCIAALBELEID IN HISTORISCH PERSPECTIEF	218
4.4.2.	PLAATS VAN HET SOCIAAL BELEID IN DE ORGANISATIE	219
4.4.3.	DE PLAATS VAN DE AFDELING PZ/P&O	220
4.4.3.	HRM BELEID	221
4.4.3.1	P&O INSTRUMENTEN	221
4.4.3.2	COMPETENTIEMANAGEMENT	223
4.4.3.3.	PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSPLAN (POP)	228
4.5.	OR EN ARBEIDSVOORWAARDEN	230
4.5.1.	ARBEIDSVOORWAARDEN BIJ DE OVERHEID	230
4.5.2.	ARBEIDSVOORWAARDEN IN ORGANISATIES MET CAO	232
4.5.3.	ARBEIDSVOORWAARDEN IN ORGANISATIES ZONDER CAO	233

5.	BIJLAGEN	234
5.1.	STAPPEN BIJ ADVIESAANVRAAG.....	234
5.2.	EISEN AAN DE ADVIESAANVRAAG.....	235
5.3.	IN BEROEP GAAN	237
5.4.	WERKAFSPRAKEN TUSSEN BESTUURDER EN DE OR.....	239
5.5.	CONVENANT MEDEZEGGENSCHAP EX ARTIKEL 32 WOR.....	241
5.6.	AFSPRAKEN TUSSEN ONDERNEMER EN OR OVER ACHTERBANBERAAD	243
5.7.	GROEIVERSNELLER VOOR DE OR.....	248
5.8.	MODEL REGELING POSITIE OR / OC-LEDEN	251
	5.8.1 CHECKLIST COMPETENTIES OR-LEDEN	254
5.9.	FINANCIËLE CHECKLISTS.....	256
	5.9.1 SCHEMA PUBLICATIEVERPLICHTINGEN	256
	5.9.2 CHECKLIST (MEERJAREN)BEGROTING	257
	5.9.3 CHECKLIST TUSSENTIJDSE RAPPORTAGES	257
	5.9.4 CHECKLIST JAARVERSLAG/JAARREKENING	258
5.10.	RECHTEN OR INZAKE ARBO, VERZUIM EN RE-INTEGRATIE	259
5.11.	FORMULIER FUNCTIONEREN OR.....	261
5.11.	INSTANTIES VOOR INFORMATIE	262
5.12.	OVER DE AUTEURS	264
5.13.	INDEX.....	265