

## Adviesplichtige onderwerpen artikel 25



De ondernemer dient de OR de gelegenheid te bieden advies uit te brengen over elk door hem voorgenomen besluit inzake:

- a. Overdracht van de zeggenschap over de onderneming of een onderdeel daarvan. Verkoop, fusie, privatisering, herindeling etc.

Besluiten met betrekking een andere onderneming:

- het vestigen van een andere onderneming;
- het overnemen of afstoten van de zeggenschap over een andere onderneming;
- het aangaan, verbreken of wijzigen van een duurzame samenwerking met een andere onderneming. Oprichting van en deelneming in stichtingen, maatschappen, vennootschappen, verenigingen, coöperaties (privaatrechtelijk) en via de Wet gemeenschappelijke regelingen (publiekrechtelijk);
- het aangaan, verbreken of wijzigen van een financiële deelneming vanwege of ten behoeve van een andere onderneming.

In tegenstelling tot de andere onderwerpen heeft dit onderdeel betrekking op besluiten inzake een andere onderneming. De OR heeft hierbij adviesrecht gekregen omdat zij gevolgen kunnen hebben voor de eigen onderneming. Alleen als de belangen van de eigen onderneming direct of indirect bij het besluit betrokken zijn, is medezeggenschap op zijn plaats.

- b. Het beëindigen van de werkzaamheden van de onderneming of een onderdeel daarvan. Zie ook Wet melding collectief ontslag.
- c. Inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming. Naast belangrijke afslanking of uitbreiding van de organisatie, gaat het hier ook om ingrijpende wijzigingen in de producten/diensten en in de productie- of werkmethoden (kerntakendiscussie, uitbesteding van werkzaamheden en automatisering van werkprocessen).
- d. Belangrijke wijzigingen in de organisatie van de onderneming of in de verdeling van de bevoegdheden binnen de onderneming. De 'organisatie van een onderneming' omvat doelstellingen, bestuur, management, structuur, medewerkers, werkprocessen en cultuur. Wijzigingen op een of meer van deze aspecten met gevolgen voor de onderneming, vallen onder het adviesrecht.

Voorbeelden hiervan zijn:

- vaststelling bedrijfsvisie
  - bestuurs- en managementconcept
  - bedrijfsvoering
  - delegatiebesluiten en mandaatregelingen
  - omslag naar bedrijfsmatig of marktgericht functioneren
  - wijziging directiestructuur
  - reorganisaties
  - cultuurverandering
  - invoering beleid- en beheer instrumentarium,
  - opstelling nieuw functieboek,
  - belangrijke wijzigingen de personeelsformatie
- f. Wijziging van de plaats waar werkzaamheden worden uitgeoefend. Het betreft hier de locatie, waar de werkzaamheden wordt verricht. Ook de verhuizing van een substantieel gedeelte van het werk naar een andere locatie valt hieronder. Gelet op de ARBO-aspecten kan ook een ingrijpende interne verhuizing en verbouwing hieronder worden gebracht. (Bouw nieuw kantoor of werkplaats, de keus van de plaats van vestiging van het (stads)kantoor).
- g. Groepsgewijs werven of inlenen van arbeidskrachten. Het betreft hier het werven van arbeidskrachten in afwijking van het normale wervingsbeleid van de onderneming en het tijdelijk inlenen van uitzendkrachten en detachering. Het moet hierbij gaan om een groep arbeidskrachten. Als het een incidentele medewerker betreft is het niet adviesplichtig (voorbeelden zijn: het afsluiten van een mantelovereenkomst met uitzendbureau of mobiliteitsbureau en detachering-overeenkomsten van WSW-ers, banenpoolers etc.).
- h. Belangrijke investeringen ten behoeve van de onderneming. Een besluit tot het overgaan tot een belangrijke kapitaalsuitgave – een investering in materiele en immateriële vaste activa – is adviesplichtig. Een investeringsprogramma of –begroting is dat niet. Voor dergelijke stukken geldt wel het informatierecht (art.31a) De OR bij de overheid heeft geen belang bij alle overheids-investeringen. Pas waar deze gevolgen hebben voor de werkorganisatie, bedrijfsvoering en/of het personeel is medezeggenschap op zijn plaats. Het is raadzaam om op basis van de investeringsbegroting afspraken te maken voor welke investeringsbesluiten de adviesaanvraag moet worden ingediend. Het gaat hierbij niet om de normale bedrijfsvoering investeringen die jaarlijks terugkomen.
- i. Het aantrekken van belangrijk krediet ten behoeve van de onderneming. Het gaat hierbij vooral om het aangaan van schulden, waardoor de onderneming in meer of mindere mate afhankelijk wordt van de kredietverstrekker. Omdat de continuïteit van de overheidsonderneming – in tegenstelling tot de marktsector, niet zo snel in gevaar komt, zal dit onderdeel slechts in sporadische gevallen voor overheids-ORen van belang zijn. Wel kan het voorkomen dat door grootschalige projecten of ondoelmatig geldbeheer, de financiële ruimte voor de eigen onderneming onder druk komt. In een dergelijke situatie zijn er voor de werkorganisatie, bedrijfsvoering en personeel wel gevolgen te verwachten.
- j. Het verstrekken van een belangrijk krediet en het stellen van zekerheid voor schulden van een andere ondernemer, tenzij dit onder de normale werkzaamheden van de onderneming valt. Het moet hierbij gaan over een besluit dat buiten de normale bedrijfsvoering valt, dat wezenlijke gevolgen kan hebben voor de financiële positie van de onderneming.

- k. Invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening. Adviesplicht over technologische vernieuwing ontstaat zodra een belangrijke verandering voor de onderneming en de werknemers is te voorzien. Een besluit om bij wijze van proef een bepaald systeem uit te proberen, kan dus al adviesplichtig zijn. Te denken valt hierbij aan voorzieningen in het kader van kantoor- en procesautomatisering, voorzieningen inzake de communicatie, informatietechnologie, micro-elektronica of andere nieuwe materialen.
- l. Maatregelen i.v.m. de zorg van de onderneming voor het milieu, inclusief wijzigingen in het beleid of organisatorische en administratieve voorzieningen. Het gaat hierbij onder meer over een besluit tot het opstellen van een bedrijfsmilieuplan, het opstellen, invoeren of wijzigen van een milieuzorg-systeem of onderdelen daarvan, het implementeren van een bedrijfsvervoerplan, een afvalinzamelingsysteem of een afvalpreventieplan en het aanvragen van een milieuvergunning.
- m. Regelingen m.b.t. het zelf dragen van risico bij arbeidsongeschiktheid of ziekte, bedoeld in artikel 40, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen. De werkgever kan de keuze maken om de WIA-uitkeringen aan zijn (ex-) werknemers gedurende tien jaar voor eigen rekening te nemen. Daardoor krijgt de werkgever reductie op de te betalen WIA-premies. De werkgever moet hiervoor toestemming vragen bij het UWV en voordat hij dit doet moet er advies worden gevraagd aan de OR.
- n. Het verstrekken en formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een onderwerp dat valt onder het adviesrecht van de OR. Een besluit tot inschakeling van een extern adviseur is alleen adviesplichtig als ook het onderwerp valt onder het adviesrecht van de OR. Hierbij heeft de OR niet alleen bemoeienis met de keuze van de adviseur, maar ook over de inhoud van diens opdracht. Bij instemmingplichtige onderwerpen hoeft de ondernemer alleen informatie te geven aan de ondernemingsraad.