

## Instemmingsplichtige onderwerpen artikel 27 WOR

De ondernemer heeft de instemming nodig van de OR voor elk door hem voorgenomen besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van:

- a. Een regeling m.b.t. een pensioenverzekering, winstdelingsregeling of spaarregeling.
- b. Een werktijd- of een vakantieregeling:
  - Regeling arbeids- en rusttijden, ploegendiensten, dienstroosters, deeltijdwerk, overwerk, variabele werktijden e.d. maar niet het aantal uren dat gewerkt wordt.
  - Vaststelling aantal vakantiedagen, collectieve vakantieperiode of verplichte snipperdagen, roostervrije uren of -dagen etc.
  - (Zie ook de Wet aanpassing arbeidsduur, Wet financiering loopbaanonderbreking en de Wet arbeid en zorg).
- c. Een belonings- of een functiewaarderingsstelsel;
  - Niet de hoogte van de beloning, maar de wijze waarop beloningen worden berekend en functies worden gewaardeerd en gaat om verandering van het hele systeem.
- d. Een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of reïntegratiebeleid:
  - Denk vooral aan ARBO zaken zoals de aanstelling van de preventiemedewerker en de uitvoering van de RI&E en het plan van aanpak.
- e. Een regeling op het gebied van het aanstellings-, ontslag- of bevorderingsbeleid:
  - Behandeling van sollicitanten, aanstellingen in tijdelijke of vaste dienst, bepaalde of onbepaalde tijd, overplaatsingsbeleid, regeling voor vervroegde uittreding, richtlijnen interne promoties, etc.
  - Aandachtspunten: Privacy bescherming en gelijke behandeling.
- f. Een regeling op het gebied van de personeelsopleiding:
  - Aandachtspunten: evenwichtige afweging belang organisatie en werknemers, tijdsbeslag, kosten, uitbesteding of scholing in eigen beheer, voorlichting, gelijke behandeling en loopbaanperspectief, voldoet deze aan Europese wetgeving.
- g. Een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling:
  - Aandachtspunten: op systematische wijze volgens zo objectief mogelijke normen, beroepsmogelijkheden etc.
- h. Een regeling op het gebied van het bedrijfsmaatschappelijk werk:
  - Vertrouwensrelatie is van belang. OR heeft ook instemming over invoering, werkwijze, plaats in de organisatie en beëindigen diensten.
- i. Een regeling op het gebied van het werkoverleg.
- j. Een regeling op het gebied van de behandeling van klachten.
- k. Een regeling omtrent het verwerken van alsmede de bescherming van de persoonsgegevens van de in de onderneming werkzame personen:

- Aanleggen van een persoonregistratie, regeling omtrent het verzamelen, bewaren, gebruiken, verstrekken en beveiligen van persoonsgegevens (sollicitaties, ziekteverzuim, medische keuringen, salarisadministratie, beoordelingsdossiers, etc).
- l. Een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming van of controle op aanwezigheid, gedrag op prestaties van de in de onderneming werkzame personen:
- Naast personeelscontrole- en personeelsinformatiesystemen (, pieper, controlecamera's e.d.) vallen ook voorzieningen eronder die als zodanig gebruikt kunnen worden (beveiligingscamera's, apps, computersystemen, etc.).
  - Werkgever heeft recht om personeel te controleren op privégebruik telefoon, e-mail en internet. Hij moet daarbij wel zorgvuldig te werk gaan en zich houden aan enkele voorwaarden (gedragscode ter instemming aan de OR).
- m. Een procedure voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand, als bedoeld in artikel 2, eerste lid van de Wet Huis voor klokkenluiders.  
Alle werkgevers met meer dan 50 medewerkers moet een procedure vaststellen voor het omgaan met het melden van een vermoeden van een misstand binnen de organisatie. (denk aan fraude, overtreding wetgeving, etc.).

Opmerkingen:

- Het instemmingsrecht geldt voor zover betrekking hebbende op alle of een groep van de in de onderneming werkzame personen.
- Het maakt niet uit of de wijzigingen al dan niet ingrijpend van aard zijn.
- Onder een regeling valt niet alleen de schriftelijke vaststelling van de regeling, ook de feitelijke uitvoering daarvan valt eronder.
- De OR heeft geen instemmingsrecht over de primaire arbeidsvoorwaarden (hoogte van beloning en de duur van de arbeidstijd).